Cofinanțat de Uniunea Europeană

GAL CARANSEBEȘ

Raport de selecție final pentru lista de proiecte cuprinse in SDL

Nr.116/24.06.2026

Conținut:
Introducere
Membrii Comitetului de selecție GAL
Derularea selecției de proiecte
Concluzii

Anexe:Lista de proiecte selectate[1]

Introducere:

GRUPUL DE ACȚIUNE LOCAL CARANSEBEȘ a lansat în perioada 06.02.2026, orele 10,00 – 31.05.2026, orele 16,00 APELUL DE FIȘE DE PROIECTE cu nr: FSE+/GAL Caransebeș/2025/5, Fișă de intervenție #I3 Incluziune socială a minorităților, pentru care a fost alocată suma totală de 300.000,00 euro, aferente fișei de interventie FSE+ numarul 3 din SDL.
Solicitanții eligibili în cadrul apelului au fost:

- Furnizori publici și privați de servicii sociale acreditați în condițiile legii;
- Autorități publice locale și unități cu personalitate juridică aflate în coordonarea/subordonarea acestora;
- Furnizori acreditați de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă - acreditați în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 277/21.03.2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Furnizori autorizați de formare profesională – autorizați în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.129/31.08.2000 privind formarea profesionala a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Centre autorizate de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, autorizate conform Ordinului ministrului educației și cercetării și al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 4.543/468/2004, pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare;
- Unități de învățământ acreditate parte a rețelei școlare
- Inspectoratul Școlar Județean
- Centrele Județene de Resurse și Asistență Educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională (CJRAE/CMBRAE)

În cadrul apelului de proiecte FSE+/GAL Caransebeș/2025/5, având ca obiect incluziunea socială a minorităților, în perioada 06.02.2026 – 31.05.2026, a fost depusă o singură fișă de proiect, după cum urmează:

- **S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L. - „ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI - Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș"**
- **Data depunerii la GAL și numărul de înregistrare: 006/24.05.2026**
- **Valoarea eligibilă: 1.486.165,79 lei**

Fisa de proiect respecta modalitatea de transmitere prevazuta in Ghidul Solicitantului, fiind comunicata in format electronic , semnata cu semnatura electronica autorizata, utilizand adresa dedicata evaluare.galcaransebes@gmail.com,in data de 24.05.2026 la ora 11:02.

Perioada in care s-a efectuat selectia

În data de 02.06.2026 s-a depus la sediul GAL Declarația privind conflictul de interese de către dl. Jurjescu Adrian Dan în calitate de Președinte al Comitetului de Selecție. În același sens, în data de 02.06.2026, dl. Jurjescu Adrian Dan a repartizat fișele de proiect utilizând Anexa 6 Decizie de repartizare fișe de proiect către dl. Moanea Alin - Ofițer elaborare/evaluare și implementare/ monitorizare 1 și d-na Maerescu Romeea - Ofițer elaborare/evaluare și implementare/ monitorizare 2, aceștia urmând să realizeze evaluarea atât în etapa de verificare a eligibilității tehnice și financiare preliminare, cât și în etapa de evaluare tehnică și financiară calitativă.
Etapa de evaluare ETFP s-a realizat între 02.06.2026 și 10.06.2026 (data transmiterii Anexei 11 - Notificare cu privire la rezultatul verificării conformității administrative și a eligibilității). În această perioadă nu au fost solicitate clarificări.
Etapa de evaluare ETFC s-a desfășurat în perioada 11.06.2026 – 17.06.2026. În această perioadă nu au fost solicitate clarificări. În data de 11.06.2026 se transmite scrisoarea de convocare a Comitetului de Selecție, precum și invitația adresată Organismului Intermediar Regional Vest de a participa în calitate de observator.
Intre data repartizarii fiselor de proiect si Sedinta Comitetului de Selectie a fiselor de proiecte au trecut 17 zile calendaristice.
La data de 19.06.2026 se intocmeste Raportul intermediar de selectie nr.111/19.06.2026, fiind primit avizul OIR Vest la data de 22.06.2026, in aceeasi data (22.06.2026) fiind publicat pe site-ul https://galcaransebes.ro/ si prin afisare la sediul GAL.
In data de 22.06.2026 a fost transmisa solicitantului S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L. Notificarea cu privire la rezultatul evaluării tehnice și financiare calitative, sub nr. 114/22.06.2026. De asemenea a fost publicat rezultatul etapei de Evaluare tehnico-financiara calitativa pe site-ul https://galcaransebes.ro/. In data de 23.06.2026 s-a primit de la S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L. adresa nr.50/23.06.2026 in care se specifica acordul solicitantului fata de rezultatul evaluarii, precum si intentia de a nu depune contestatie cu privire la rezultatele communicate.
Fiind singurul solicitant se convoaca Comitetul de selectie pentru 24.06.2026 in vederea intocmirii si aprobarii Raportului de Selectie Final.
Membrii comitetului de selecție a fișelor de proiecte au fost desemnați prin Decizia dn cadrul ședinței CD din data de 14.11.2025, în următoarea componență:

Nume	Rol (se va menționa inclusiv apartenența la mediul privat sau public)	Semnătura
GAL Caransebeș - Jurjescu Dan-Adrian	Presedinte- Fără drept de vot	
GAL Caransebeș Varan Doinita	Secretar - Fără drept de vot	
Municipiul Caransebeș reprezentat de Bogdea Constantin Florin	Membru supleant - Sector public	
Asociația Femeilor Ortodoxe reprezentata prin Iacobescu Monica-Ana	Membru supleant- Sector privat	
Todorescu Elena	Membru - Comunitate marginalizată	

Înainte de demararea procesului de selecție, membrii Comitetului de Selecție au analizat situația privind posibilele conflicte de interese în raport cu fișa de proiect depusă de S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L. Nu au fost identificate conflicte de interese.

Procesul de selecție

În sesiune a fost depus un singur proiect, după cum urmează:
Solicitant: S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L.
Titlul proiectului: „ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI – Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș"

În cadrul procesului de evaluare tehnică și financiară calitativă, membrii Comitetului de Selecție au analizat în detaliu fișa de proiect depusă de S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L., împreună cu documentele anexate (Anexa 2-Declaratia unica,Documente constitutive solicitant, Anexa 4, Anexa 5, CV manager, Experiența relevantă în domeniul activităților desfășurate în proiect, fișe de post,nota de fundamentare, studiul de piață,Anexa 8). Evaluarea a fost efectuată prin raportare la criteriile prevăzute în Anexa 7 – Grila de evaluare tehnică și financiară calitativă.
Aceasta Fisa de Proiect a fost evaluata de catre cei doi ofițeri elaborare/evaluare si implementare/ monitorizare ,angajati ai GAL, Moanea Alin si Maerescu Romeea.
In urma evaluari criteriilor de calitate , proiectul a obtinut punctajul de 90 puncte din 100 posibile, depasind pragul minim de 70 puncte . De asemenea au fost indeplinite pragurile minime pentru cele patru criterii de evaluare:

Criteriu	Punctaj minim	Punctaj obtinut	Rezultat
1. Relevanța proiectului	22	30	Eligibil
2. Eficacitatea proiectului	21	26,5	Eligibil
3. Eficiența proiectului	21	25,5	Eligibil
4. Sustenabilitatea proiectului	6	8	Eligibil

Sinteza discuțiilor/concluzii privind argumentarea punctajelor în etapa ETFC

Fișa de proiect cu titlul „ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI - Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș" a obținut 90 puncte, argumentarea punctajelor pe fiecare din cele 4 criterii fiind următoarea:

Criteriul 1: Relevanța proiectului (30/30 p)
Proiectul a obținut punctaj maxim (30 p), demonstrând o aliniere deplină la obiectivele Strategiei de Dezvoltare Locală a GAL Caransebeș și la prioritățile Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Obiectivul specific ESO4.10.

- **Contribuția la SDL și documentele strategice**: Proiectul răspunde direct nevoilor comunităților de minorități (în principal etnie romă) din zonele ZUM 1, ZUM 2, ZUM 3 și UAF Caransebeș, propunând o intervenție integrată care combină formarea profesională ANC (nivelurile 1 și 2), medierea pe piața muncii, activități Job Club, campanii de sănătate și distribuire kituri igienă.
- **Definirea și justificarea grupului țintă**: Grupul țintă este clar definit — 231 de persoane din minorități, distribuite în trasee diferențiate (Traseu 1: 81 persoane în formare ANC; Traseu 2: 150 persoane activități Job Club) — și bine justificat prin analiza nevoilor din SDL.
- **Teme orizontale, teme secundare și experiența solicitantului**: Proiectul integrează principiile egalității de șanse, nediscriminării și accesibilității pentru persoane cu dizabilități, alocând 100% din bugetul eligibil (1.486.165,79 lei) temei secundare „Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului european". Solicitantul demonstrează experiență relevantă în proiecte similare cu fonduri publice (DGASPC Giurgiu — 169.999 lei/225 beneficiari; Varyafin — 55.000 lei/154 beneficiari; MFE — 1.285.905,92 lei). Ambii evaluatori au acordat punctajul maxim la criteriul 1.

Criteriul 2: Eficacitatea proiectului (26,5/30 p)
Proiectul a obținut un punctaj mediu de 26,5 p (media aritmetică a punctajelor celor doi evaluatori: 27 p, respectiv 26 p), demonstrând o corelare adecvată între obiectivele asumate, activitățile propuse și indicatorii de realizare, cu unele rezerve privind impactul secundar și gestionarea riscurilor.

- **Atingerea indicatorilor asumați:** Indicatorii asumați — EECO15 = 231 persoane din minorități și 6S3.1 = 139 persoane cu situație îmbunătățită (71 certificate ANC + 68 cu dosar angajare complet) — sunt corelați cu activitățile și bugetul proiectului, cu planificare detaliată pe luni în Gantt.
- **Coerența intervenției:** Structura activităților (A2.1 selecție GT, A3.1 mediere, A4.1 formare, A5 Job Club, A6.1 campanii sănătate) este logică și susține atingerea indicatorilor. Calendarul Gantt demonstrează o planificare realistă pe 19 luni.
- **Puncte de depunctare:**

- Criteriul 2.4b – Impactul estimat asupra grupului țintă: descrierea impactului social estimat asupra beneficiarilor secundari nu este detaliată în fișa de proiect; ambii evaluatori au acordat 1 din 2 puncte posibile.
- Criteriul 2.6a – Premisele implementării: fișa nu include o matrice structurată probabilitate-impact; Evaluatorul 2 a acordat 1 din 2 puncte (Evaluatorul 1 a acordat punctaj maxim).
- Criteriul 2.6b – Măsuri de prevenire a riscurilor: măsurile asociate riscurilor identificate (abandon, documente incomplete, participare redusă) nu sunt suficient de concrete și cuantificate; ambii evaluatori au acordat 1 din 2 puncte.
- Criteriul 2.6c – Descrierea riscurilor: descrierea generică a riscurilor și a măsurilor de gestionare nu atinge nivelul de detaliu așteptat; ambii evaluatori au acordat 1 din 2 puncte.

În aceste condiții, criteriul 2 a fost considerat îndeplinit în mare măsură, dar nu la nivel maxim.

Criteriul 3: Eficiența proiectului (25,5/30 p)

Proiectul a obținut un punctaj mediu de 25,5 p (26 p + 25 p), reflectând o utilizare în general eficientă și rezonabilă a resurselor financiare și umane, cu anumite lipsuri în justificarea detaliată a costurilor și resurselor materiale.

- **Fundamentarea bugetului:** Bugetul total eligibil de 1.486.165,79 lei este structurat pe activități, costurile sunt justificate prin note de fundamentare și oferte de piață, respectând baremele standard pentru formare (nivel 1: 24,81 lei/cursant/oră; nivel 2: 3.002,18 lei/cursant) și rata forfetară de 15% pentru cheltuieli indirecte.
- **Corelarea resurselor cu activitățile:** Resursele umane (manager proiect, asistent manager, 3 experți GT, coordonator formare, responsabil Job Club) și resursele materiale (echipamente IT, consumabile) sunt în general adecvate pentru implementarea intervențiilor propuse.
- **Puncte de depunctare:**

- Criteriul 3.3a – Raport rezonabil resurse/rezultate: justificarea raportului cost/beneficiu per activitate nu este prezentată analitic; ambii evaluatori au acordat 2 din 3 puncte posibile.
- Criteriul 3.4a – Pozițiile echipei de management: CV-ul managerului de proiect nu precizează valoarea proiectelor FSE+ anterioare gestionate; Evaluatorul 2 a acordat 1 din 2 puncte (Evaluatorul 1 a acordat punctaj maxim).
- Criteriul 3.5a – Alocarea resurselor materiale: justificarea necesității echipamentelor IT față de specificul activităților nu este detaliată; ambii evaluatori au acordat 1 din 2 puncte.
- Criteriul 3.5b – Necesitatea resurselor materiale: argumentarea dimensionării echipamentelor față de numărul experților nu este suficientă; ambii evaluatori au acordat 2 din 3 puncte.
- Criteriul 3.7 – Justificarea achizițiilor: nu toate achizițiile planificate sunt corelate explicit cu activitățile propuse; ambii evaluatori au acordat 3 din 4 puncte.

Ca urmare, criteriul 3 a fost considerat îndeplinit, însă nu la nivel maxim.

Criteriul 4: Sustenabilitatea proiectului (8/10 p)

Proiectul a obținut un punctaj de 8 p (identic pentru ambii evaluatori), evidențiind existența unor măsuri relevante de continuare a activităților după finalizarea finanțării, cu rezerve privind detalierea mecanismelor de transferabilitate.

- **Continuitatea serviciilor:** Solicitantul prevede continuarea activităților de orientare și consiliere profesională prin rețeaua proprie de formatori și prin diseminarea metodologiei dezvoltate în cadrul proiectului, cu implicarea GAL Caransebeș ca vector de diseminare la nivel regional.
- **Puncte de depunctare:**

- Criteriul 4.2b – Utilizarea rezultatelor proiectului: mecanismele concrete de transfer al cunoștințelor și rezultatelor obținute nu sunt descrise în detaliu; ambii evaluatori au acordat 1 din 2 puncte.
- Criteriul 4.2c – Transferabilitatea: replicarea și extinderea intervenției către alte organizații sau comunități sunt descrise generic, fără a preciza actori concreți, resurse sau termene; ambii evaluatori au acordat 1 din 2 puncte.

În consecință, criteriul 4 a fost considerat îndeplinit în mare măsură, dar nu la nivel maxim.

Proiectul "ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI – Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș" indeplineste toate conditiile de eligibilitate si a obtinut un punctaj de calitate ridicat (90 puncte), fiind astfel propus spre finantare si inclus pe lista proiectelor selectate.

- Data și modul de anunțare a rezultatelor

Raportul de selectie final va fi publicat in data de 24.06.2026 pe pagina web https://galcaransebes.ro/ si la sediul GAL.

- Proiectele încadrate pe lista prioritară

Fisa de proiect "ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI – Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș", depusa de Solicitantul S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L.

- Proiectele încadrate pe lista de rezervă (în limita de supracontractare de 120% din bugetul aferent SDL) – nu este cazul, a fost depusa o singura fisa de proiect
- Numărul total de proiecte primite - 1
- Numărul proiectelor retrase - 0
- Numărul proiectelor neeligibile - 0
- Numărul proiectelor eligibile selectate - 1
- Numărul proiectelor eligibile neselectate – 0
- Valoare proiect selectat : Fisa de proiect are valoarea de 298.678,76 euro, echivalentul a 1.486.165,79 lei ,valoarea nerambursabila fiind 1.411.857,50 lei si contributie proprie de 74.308,29 lei. Aceasta valoarea se incadreaza in suma maxima de 300.000 euro prevazuta in GS CS.
- Număr de contestații primite și motivele acestora - S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L. renunta in mod explicit la dreptul de contestatie prin adresa nr.50/23.06.2026

Concluzii:

În data de 19.06.2026, ora 13:30, Comitetul de selecție s-a întrunit la punctul de lucru GAL Caransebeș din strada Spitalului nr.10 ,în următoarea componență :

- Jurjescu Dan-Adrian -Președinte CS
- Varan Doinita – Secretar CS
- Bogdea Constantin Florin – Membru cu drept de vot – Sector public
- Iacobescu Monica-Ana -Membru cu drept de vot – Sector privat
- Todorescu Elena – Membru cu drept de vot – Comunitate marginalizata

Membrii comisiei au constatat îndeplinirea condiției de „ dublu cvorum" , respectiv prezența a peste 50% din membrii comisiei, din care peste 50% cu apartenență la sectorul non - public, totodată fiind semnate declarațiile de confidențialitate și evitarea conflictelor de interese.
La sedinta a fost invitat Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman Vest, fiind prezente doamnele CIrciumaru Loredana si Crăciun Adriana , in format online.

Comitetul de selecție a analizat Raportul comisiei de evaluare a Fișelor de proiecte în cadrul Interventiei #I3 Incluziune socială a minorităților, în cadrul SDL GAL Caransebeș, apelul FSE+/GAL Caransebeș/2025/5.
Pentru întocmirea raportului de selecție intermediar, membrilor comitetului de selecție le-au fost înmânate grilele de evaluare ETFP și ETFC,Ghidul solicitantului și fișa de proiect însoțită de documentele depuse de solicitanți .

Solicitant : S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L.
Titlu proiect: „ ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI – Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș"
Numarul de inregistrare: 006/24.05.2026

Comitetul de selectie a luat act de faptul ca Fisa de proiect a fost admisa in etapa de evaluare tehnica si financiara preliminara (ETFP) si a analizat rezultatele evaluarii tehnico-financiare calitative (ETFC).

Punctajul final obținut de fișa de proiect este de 90 puncte (media aritmetică: EV1 = 91 puncte, EV2 = 89 puncte) și este superior pragului minim de calitate de 70 puncte prevăzut în Ghidul Solicitantului si

Metodologia de verificare, evaluare si selecţie a fiselor de proiect (sectiunea Evaluarea tehnică și financiară calitativă (ETFC)), precum si pragurile minime de calitate pentru cele 4 criterii de punctare.

Comitetul de selecție constată că procesul de evaluare și selecție, de la repartizarea fișei de proiect în data 02.06.2026 și până la data ședinței Comitetului de selecție din 19.06.2026, a durat 17 zile și se încadrează în durata maximă de 45 zile prevăzute la art. 8.5 din GS CS aferent Cererii de propuneri FSE+/GAL Caransebeș/2025/5, interval care nu cuprinde cele 30 de zile calendaristice asigurate pentru depunerea contesatiilor.

Avand in vedere ca Raportul intermediar de selectie primeste avizul OIR Vest la data de 19.06.2026, raportul fiind publicat pe site-ul https://galcaransebes.ro/ si prin afisare la sediul GAL, precum si renuntarea in mod expres la dreptul de contestatie din partea singurului solicitant S.C. LOGICS CENTRU DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ S.R.L.prin adresa nr.50/23.06.2026, Comitetului de selecție in unanimitate de voturi (3 voturi pentru) :

1. Aproba Raportul de evaluare ETFC si valideaza punctajul final de 90 puncte pentru fișa de proiect cu titlul „ ȘANSE EGALE PENTRU TOȚI – Program integrat pentru minorități și persoane vulnerabile din Caransebeș "

2. Aproba selectarea si includerea acestora pe Lista proritara a fiselor de proiect.

Mențiuni OIR PECU - Regiunea Vest:

Au fost respectate criteriile de eligibilitate și selecție din documentele apelului, precum și măsurile minime obligatorii de publicitate a apelului de selecție FSE+/GALCaransebeș /2025/5.

Loredana Circiumaru

observator OIR PECU Regiunea Vest, ofițer gestionare SDL

Semnătura

Data:

Adriana Crăciun

observator OIR PECU Regiunea Vest

Semnătura

Data:

	Nume si prenume	Semnătura	Data
Președintele Comitetului de selecție	Jurjescu Dan-Adrian		24.06.2026
Secretar	Varan Doinita		24.06.2026
Membru	Bogdea Constantin Florin		24.06.2026
Membru	Iacobescu Monica-Ana		24.06.2026
Membru	Todorescu Elena		24.06.2026

Jurjescu Dan Adrian

Președinte Comitet de Selecție GAL Caransebeș

Semnătura